

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ
АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
БЕГИШЕВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА**

ПРИКАЗ

№ 185 - од

11 июля 2022 года

с. Бегишево

О выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой

В соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации с изменениями на 28 июня 2021 года, законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», ТК РФ, постановлением Правительства РФ от 31.12.2021 № 2576 «О порядке предоставления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации, постановлением Правительства Тюменской области от 28.09.2015 № 456-п «Об определении порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Тюменской области», Постановлением Правительства Тюменской области от 29.12.2021 №966-п, в соответствии с Федеральным законом от 23.02.2013 «11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов»

Приказываю:

1. Выделить рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой в количестве 3 рабочих мест.
2. Делопроизводителю Ламбиной Г.Ю. при трудоустройстве сотрудников, имеющих инвалидность руководствоваться Положением «О квотировании рабочих мест для инвалидов в МАОУ Бегишевской средней общеобразовательной школе.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы:
С приказом ознакомлена



Г.Ж. Халиуллина
Г.Ю. Ламбина

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ
АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
БЕГИШЕВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА**

ПРИКАЗ

11 июля 2022 года

№ 186 - од

с. Бегишево

*Об утверждении Положения о квотировании рабочих мест для инвалидов в
МАОУ Бегишевской средней общеобразовательной школы Вагайского района
Тюменской области*

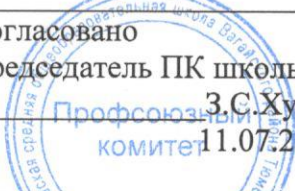

В соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации с изменениями на 28 июня 2021 года, законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», ТК РФ, постановлением Правительства РФ от 31.12.2021 № 2576 «О порядке предоставления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации, постановлением Правительства Тюменской области от 28.09.2015 № 456-п «Об определении порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Тюменской области», Постановлением Правительства Тюменской области от 29.12.2021 №966-п, в соответствии с Федеральным законом от 23.02.2013 «11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов» Приказываю:

1. Утвердить Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в МАОУ Бегишевской средней общеобразовательной школы Вагайского района Тюменской области.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы:



Г.Ж. Халиуллина

<p>Согласовано Председатель ПК школы З.С. Хучашева 11.07.2022</p> 	<p>Утверждаю Директор MAOU Бегисhevской СОШ Ж.Халиуллина Приказ № 186 – од от 11.07.2022</p> 
---	--

Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в MAOU Бегисhevской СОШ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации с изменениями на 28 июня 2021 года, законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», ТК РФ, постановлением Правительства РФ от 30.12.2021 № 2576 «О порядке предоставления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Тюменской области от 28.09.2015 №456 –п «Об определении порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Тюменской области», Постановлением Правительства Тюменской области от 29.12.2021 № 966- п

1.2. Квотирование рабочих мест в MAOU Бегисhevской СОШ проводится в целях исполнения Законодательства и для усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов для MAOU Бегисhevской СОШ составляет 3% от среднесписочной численности работников. Квота для трудоустройства инвалидов устанавливается на один календарный год и составляет не более 3% от среднесписочной численности работников.

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории региона Субъекта, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников MAOU Бегисhevская СОШ включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет квоты, утверждаются приказом по мере их создания.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1 Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица:

2.1.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является ответственный за охрану труда.

2.1.2. Ответственным за работу с центром занятости является заместитель директора по АХЧ.

2.2. Заместителю директора по АХЧ:

1. В течение месяца, а затем ежемесячно, направлять в центр занятости информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.
 2. Осуществлять учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.
 3. Ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, предоставляют информацию в Центр занятости населения по выполнению установленной квоты: наличия вакантных рабочих мест (должностей); созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов; информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах; выполнение квоты для приема на работу инвалидов.
 4. Направлять в центр занятости населения информацию, о приеме на работу инвалидов на котируемые рабочие места в трехдневный срок, после заключения трудового договора с инвалидом.
- 2.3. Ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности работников за предшествующий месяц и при необходимости представляет директору предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих мест.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

- 3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, работодатель трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.
- 3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты работодатель осуществляет как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.
- 3.3. Работодатель имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственный специалист направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.
- 3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.
- 3.5. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.