



**ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ТЮМЕНСКОЙ
ОБЛАСТИ**

ул. Советская, д. 61, г. Тюмень, 625000,
тел. (3452) 42-60-39, факс (3452) 42-63-37,
e-mail: dep_zan@72to.ru

11.04.2023 №2064-05-02ДЗН
На № _____ от _____

МАОУ Бегишевская средняя
общеобразовательная школа
Вагайского района Тюменской
области

626260, Тюменская область,
Вагайский район, с.Бегишево,
пер.Школьный, д.13
E-mail: beg.schckola2010@yandex.ru

Копия: Государственная инспекция
труда в Тюменской области
625000, г. Тюмень, ул. Республики, 55

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации с сообщением о выявлении условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права

Департамент труда и занятости населения Тюменской области сообщает, что коллективный договор МАОУ Бегишевской средней общеобразовательной школы Вагайского района зарегистрирован 11 апреля 2023 года.

Регистрационный номер: 85-23.

При регистрации коллективного договора выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия правового акта, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (указывается № пункта, статьи, раздела в зависимости от структуры коллективного договора, соглашения)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников (указывается № пункта, статьи нормативного правового акта)
1.	Пункт 1.7. коллективного договора рекомендуем привести в соответствие со ст. 43 Трудового кодекса РФ.	ст. 43 Трудового кодекса РФ (При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации). <u>Исключить слово «преобразование»</u>
2.	Привести в соответствие с действующей редакцией Трудового кодекса РФ:	ст. 220 и 224 Трудового кодекса РФ

	<p>пункт 8.17 Коллективного договора ст. 213 Трудового кодекса РФ заменить на ст. 220 Трудового кодекса РФ;</p> <p>пункт 9.11 Коллективного договора ст. 218 Трудового кодекса РФ заменить на ст. 224 Трудового кодекса РФ.</p>	
3.	<p>Привести в соответствие с действующим законодательством РФ нормативный документ и соответственно содержание - пункта 8.17 Правительство Российской Федерации Постановление от 23.09.2002 № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности» - утратил силу.</p>	<p>Министерство здравоохранения Российской Федерации Приказ от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»</p>

Рекомендуем в пункте 4.6.1. коллективного договора уточнить возможность предоставления преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников лицам предпенсионного возраста (за пять лет до выхода на пенсию).

Рекомендуем дополнить коллективный договор одной или несколькими мерами следующего содержания:

«- Работники организации, привившиеся от новой коронавирусной инфекции COVID-19 имеют право на:

- освобождение от работы в день вакцинации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;

- дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью один рабочий день в удобное для них время;

- премирование в размере _____».

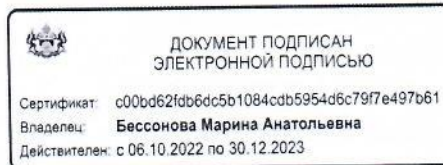
Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Изменения и дополнения в коллективный договор согласно настоящему уведомлению необходимо оформить в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, в виде Дополнительного соглашения к

коллективному договору.

И.о. заведующего сектором
трудовых отношений и уровня жизни

М.А. Бессонова



Пушкарева Ольга Владимировна,
(3452) 42-61-15,
специалист 1 категории сектора трудовых отношений
и уровня жизни, отдела экспертизы условий и охраны труда,
управления трудовых отношений, PushkarevaOV@72to.ru

Паевская Ольга Владимировна,
(3452) 42-63-54, специалист 1 категории,
отдела экспертизы условий и охраны труда,
управления трудовых отношений