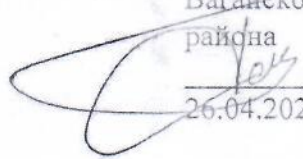



ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
БЕГИШЕВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
ВАГАЙСКОГО РАЙОНА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Рассмотрено
на заседании педагогического
совета протокол № 6
от 26.04.2023 г.

Согласовано
с начальником Управления
образования Администрации
Вагайского муниципального
района

 И.И. Гайсин
26.04.2023 г.

Утверждено
приказом директора школы
№ 86-од от 26.04.2023 г.
 Г.Ж. Халиуллина



ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
по направлению «Формирование внутришкольной системы
профессионального развития педагогов»
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Бегишевской средней общеобразовательной школы
Вагайского района Тюменской области
на 2023 год

Наименование программы антирисковых мер: Программа антирисковых мер «Формирование внутришкольной системы профессионального развития педагогов» (в соответствии с рисковым профилем МАОУ Бегишевской средней общеобразовательной школы Вагайского района Тюменской области – «Дефицит педагогических кадров. Несформированность внутришкольной системы профессионального развития педагогов»).

Цель реализации антирисковых мер: Повышение качества образования обучающихся в МАОУ Бегишевской СОШ к 2024 году через становление педагогического профессионального мастерства.

| | |
|--|--|
| <p>Задача 1. Создать условия для непрерывного развития педагогических компетенций учителей</p> | <p>Проведены наблюдения: посещения уроков класса; уроков учителя; организовано парное/командное взаимонаблюдение</p> <p>Проанализированы ежедневные практики учителей: проанализированы учебные программы, рабочие планы, использование результатов контроля в ежедневном планировании, подходы к планированию домашнего задания; использование цифровых технологий</p> <p>Сформированы представления о практиках целеполагания учителей на уроке, организации работы в группах, умелом использовании похвалы, организации групповой работы, удовлетворения потребностей всех обучающихся, установлении связей с другими предметами и опытом обучающихся, предоставлении обратной связи о продвижении обучающихся</p> <p>Проанализированы запросы учителей на профессиональное развитие</p> <p>Составлены планы повышения квалификации учителей</p> <p>Спрогнозировано количество набора учащихся в начальные классы, старшие классы (10–11 классы)</p> <p>На основе прогноза запросов на профильное обучение обучающихся установлены потребности в подготовке учителей-предметников и специалистов службы сопровождения</p> |
| <p>Задача 2. Обеспечить условия профилактики рисков ресурсных дефицитов</p> | <p>Изучен вопрос доступности грантовой поддержки для школы</p> <p>Определены возможности по пополнению кадрового дефицита</p> <p>Определена доступность для школы федеральной программы «Земский учитель»</p> <p>Определены возможности сотрудничества с региональными педвузами, педколледжами</p> <p>Сформирована программа наставничества, направленная на поддержку молодых специалистов/наиболее быструю адаптацию новых кадров в школе/методическое сопровождение учителей школы</p> <p>Определены возможности для проведения профессиональной переподготовки учителей школы</p> <p>Изучены возможности для сетевого сотрудничества: проанализированы доступные для партнёрства субъекты</p> |

| | |
|--|---|
| | Проанализирована программа профориентации школы, в том числе усилия, направленные на мотивацию на получение профессии учителя школы. Проанализированы возможности размещения вакансий на площадках по поиску и подбору сотрудников |
|--|---|

Методы сбора и обработки информации: анализ, мониторинг.

Сроки реализации программы: апрель – декабрь 2023 г.

Исполнители: директор МАОУ Бегиевской СОШ, заместитель директора по УВР, руководители ШМО

1.2. Мероприятия и показатели реализации

| Мероприятия | Результат, показатель | Сроки реализации | Ответственные исполнители |
|--|--|----------------------------|---|
| Актуализировать школьную модель методической службы и организация ее деятельности по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников. | Заседание педагогического совета школы по теме «Современные подходы к образованию». | 31.05.2023 г. | Директор Халиуллина Г.Ж. Заместитель директора по УР Симонова С.В. |
| Создать оптимальные условия для повышения образовательного уровня квалификации педагогических работников | Изучение профессиональных потребностей педагогов и составление перспективного плана повышения квалификации | 27.04.2023-31.05.2023 г. | Заместитель директора по УР Симонова С.В. Руководители МО |
| | Диагностика профессиональных компетенций педагогов | 27.04.2023-31.05.2023 г. | Заместитель директора по УР Симонова С.В. |
| | Планирование методической работы (с учетом диагностики уровня профессиональных компетенций педагогов) | 01.09.2023-15.09.2023 г. | Заместитель директора по УР Симонова С.В. Руководители МО |
| | Организация мероприятий по аттестации педагогов | 01.09.2023 – 31.12.2023 г. | Заместитель директора по УР Симонова С.В. |
| Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом | Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока» | до 31.08.2023 г. | Заместитель директора по УР Симонова С.В. |
| | Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом «Горизонтальный контроль» | 01.09.2023 – 31.12.2023 г. | Заместитель директора по УР Симонова С.В. |
| | Проведение интегрированных уроков | 01.09.2023 – 31.12.2023 г. | Заместитель директора по УР Симонова С.В. |
| | Организация обобщения и распространения опыта педагогов через публикации методических материалов | 01.09.2023 – 31.12.2023 г. | Заместитель директора по УР Симонова С.В. Руководители |

| | | | |
|--|---|----------------------------|---|
| | | | МО |
| Закрепить опытных учителей, обеспечивающих достижение высоких образовательных результатов, в качестве наставников для учителей, относящихся к категории молодых специалистов, учителей, прошедших переподготовку и недавно работающих по новому направлению профессиональной деятельности, учителей, имеющих значительные предметные и/или методические дефициты | Изучение уровня вовлеченности в систему наставничества | 27.04.2023-31.05.2023 г. | Заместитель директора по УР Симонова С.В. |
| | Назначение педагогов-наставников по принципу «желательного» наставничества | 31.08.2023 г. | Директор Халиуллина Г.Ж. |
| | Разработка индивидуальных планов профессионального | до 31.08.2023 г. | Заместитель директора по УР Симонова С.В. |
| | Внедрение индивидуальных планов профессионального развития педагога в зависимости от испытываемых затруднений | 01.09.2023 – 31.12.2023 г. | Заместитель директора по УР Симонова С.В. |
| Создать систему профессионального консультирования, помогающую начинающим педагогам на всех этапах их профессиональной карьеры | Организация обобщения и распространения опыта педагогов через участие в работе постоянно действующего методического объединения | 01.09.2023 – 31.12.2023 г. | Заместитель директора по УР Симонова С.В. Руководители МО |
| | Организация и проведение постоянно действующего семинара «Вы – блестящий учитель, у Вас прекрасные ученики» | 10.2023, 12.2023 | Заместитель директора по УР Симонова С.В. Педагог-психолог Симонова Н.В. |
| Организовать мероприятия, направленные на сплочение педагогического коллектива | Диагностика психологического климата в педагогическом коллективе. Тестирование работников школы | 27.04.2023-31.05.2023 г. | Педагог-психолог Симонова Н.В. |
| | Тренинговые занятия, направленные на сохранение и улучшение психологического климата в педагогическом коллективе | 06.2022 г. | Педагог-психолог Симонова Н.В. |