



**ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Советская, д.61, г.Тюмень, 625000
тел.(3452) 42-60-39, факс 42-63-37
e-mail: dep_zan@72to.ru

26.12.2018 № 6800-06-02

на № _____ от _____

МАОУ Бегишевская средняя
общеобразовательная школа
Вагайского района Тюменской области
626260, Тюменская обл., Вагайский район,
с. Бегишево, пер. Школьный, 13
E-mail: beg.schckola2010@yandex.ru

Копия: Государственная инспекция
труда в Тюменской области
625000, г. Тюмень, ул. Республики, 55

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации с сообщением о выявлении условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права

Департамент труда и занятости населения Тюменской области сообщает, что коллективный договор МАОУ Бегишевская средняя общеобразовательная школа Вагайского района Тюменской области зарегистрирован 26 декабря 2018 года.

Регистрационный номер: 330-18.

При регистрации коллективного договора выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия правового акта, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (указывается № пункта, статьи, раздела в зависимости от структуры коллективного договора, соглашения)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников (указывается № пункта, статьи нормативного правового акта)
1.	Пункт 3.7.5. Правил внутреннего трудового распорядка	ст. 236 Трудового кодекса РФ
2.	Приложение №8 к Коллективному договору, «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средствами индивидуальной защиты». Средства защиты предоставлять в соответствии с типовыми нормами: - повар (п.122); - водитель (п.11, дополнительно предоставлять жилет сигнальный); - сторож (п.163; примечания: п.1 (б, е, ж); п.2; п.3; п.4; п.5; п.6; п.11.); - кочегар (п.56; примечания: п.1 (б, е,	Приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 № 997н Дополнительно водителю предоставлять жилет сигнальный 2 класса защиты (п. 2 приложения к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 20.04.2006 г. № 297).

<p>- уборщик служебных помещений (п.170 или п.171).</p> <p>Примечание: в скобках указан соответствующий пункт типовых норм.</p>	
<p>3. Приложение №6 «Перечень профессий Приложение №8 к Коллективному договору, «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средствами индивидуальной защиты».</p> <p>Средства защиты предоставляются не в соответствии с СанПин:</p> <ul style="list-style-type: none"> - воспитатель (п.19.6) - помощник воспитатель (п. 19.6 и п. 19.8). <p>Примечание: в скобках указан соответствующий пункт типовых норм.</p>	<p>Раздел XIX «Требования к прохождению профилактических медицинских осмотров, гигиенического воспитания и обучения, личной гигиене персонала» СанПиН 2.4.1.3049-13</p>
<p>4. Приложение №9 к Коллективному договору, «Перечень профессий работников, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства».</p> <p>Средства защиты предоставлять в соответствии с типовыми нормами:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повар (п.7); - водитель (п.7); - сторож (п.7); - кочегар (п.1, п.8, п.9, п.10); - уборщик служебных помещений (п.2, п.7, п.10); - воспитатель (п.7) - помощник воспитатель (п.7). <p>Примечание: в скобках указан соответствующий пункт типовых норм.</p>	<p>Приложение №1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 № 1122н</p>

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Рекомендуем в пункте 2.10. коллективного договора уточнить возможность предоставления преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников лицам предпенсионного возраста (за пять лет до выхода на пенсию).

Изменения и дополнения в коллективный договор согласно настоящему уведомлению предлагаем оформить в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Заведующий сектором
трудовых отношений и уровня жизни



О.А. Шмелева

Лукина Татьяна Викторовна, управление по труду,
сектор трудовых отношений и уровня жизни,
главный специалист

(3452) 42-61-18, LukinaTV@72to.ru

Френева Наталья Анатольевна

(3452) 42-63-54 (охрана труда)